



VeniSIA

Venice, the oldest city of the future



VeniSIA

Human Venturing Program

01

INPUT



02

ATTIVITÀ



03

OUTPUT



04

OUTCOME



01

INPUT



02

ATTIVITÀ



03

OUTPUT



04

OUTCOME

Human Resources

“Le risorse umane sono come le risorse naturali, giacciono in profondità, ecco perché bisogna andarle a cercare e soprattutto bisogna creare le condizioni affinché queste si manifestino.”

Ken Robinson (2016)

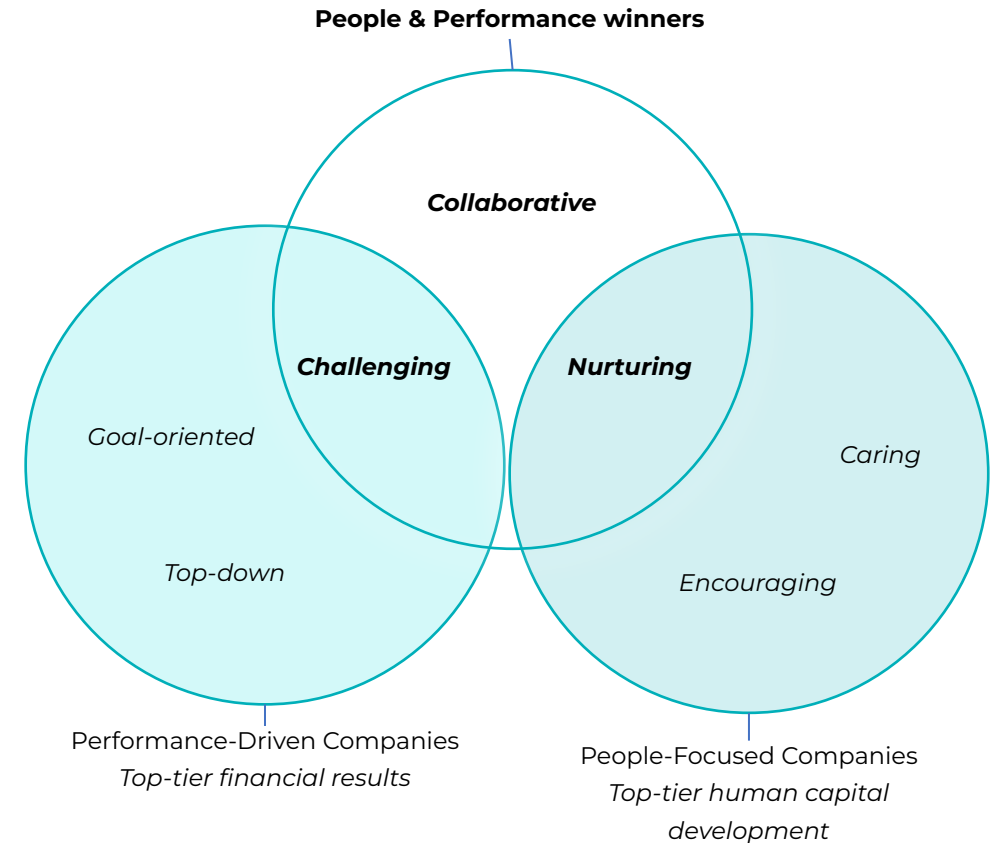
HUMAN RESOURCES

People & Performance

Un'organizzazione «a prova di futuro» crea opportunità per le sue HR, mantenendo un'alta performance finanziaria. Le caratteristiche organizzative di questo tipo di azienda implicano che le HR:

- **Condividano la visione aziendale**
- **Lavorino in un ambiente sfidante e stimolante**
- **Collaborino allo sviluppo dell'innovazione**

Organizational signatures by company type



01

INPUT



02

ATTIVITÀ



03

OUTPUT



04

OUTCOME

Intrapreneurship (intraprenditorialità)

"Dreamers who do.

*Those who take responsibility for creating
an **innovation** of any kind within an organization."*

Pinchot (1985)

INTRAPRENEURSHIP INTRAPRENDITORIALITÀ



Consiste nel promuovere una **mentalità imprenditoriale** all'interno di un'organizzazione consolidata.

Gli **intrapreneur**:

- sono dipendenti che lavorano nell'ambito di un'azienda esistente,
- sono incoraggiati a pensare in modo creativo
- sviluppano nuovi prodotti, servizi o processi che possano favorire la crescita dell'azienda.



INTERNAL VENTURING

L'**internal venturing** consiste nell'utilizzare idee e risorse interne per la creazione di un nuovo business o nuove unità operative (**startup**) all'interno di un'azienda con lo scopo di alimentare l'innovazione.

Si tratta quindi di una forma di intrapreneurship che:

- incentiva lo sviluppo di idee disruptive di servizi o processi aziendali
- viene creata e gestita dai dipendenti stessi, che si assumono il rischio diventando imprenditori interni
- viene sostenuta finanziariamente dall'azienda

01

INPUT



02

ATTIVITÀ



03

OUTPUT



04

OUTCOME

Human Venturing

L'**intraprenditorialità** e l'**internal venturing** possono **influenzare positivamente** le dinamiche delle **human resources** all'interno di un'organizzazione

Human Venturing PROGETTO

Human resources

Rivolto a **risorse umane**
di ogni livello e
competenza

Internal Venturing

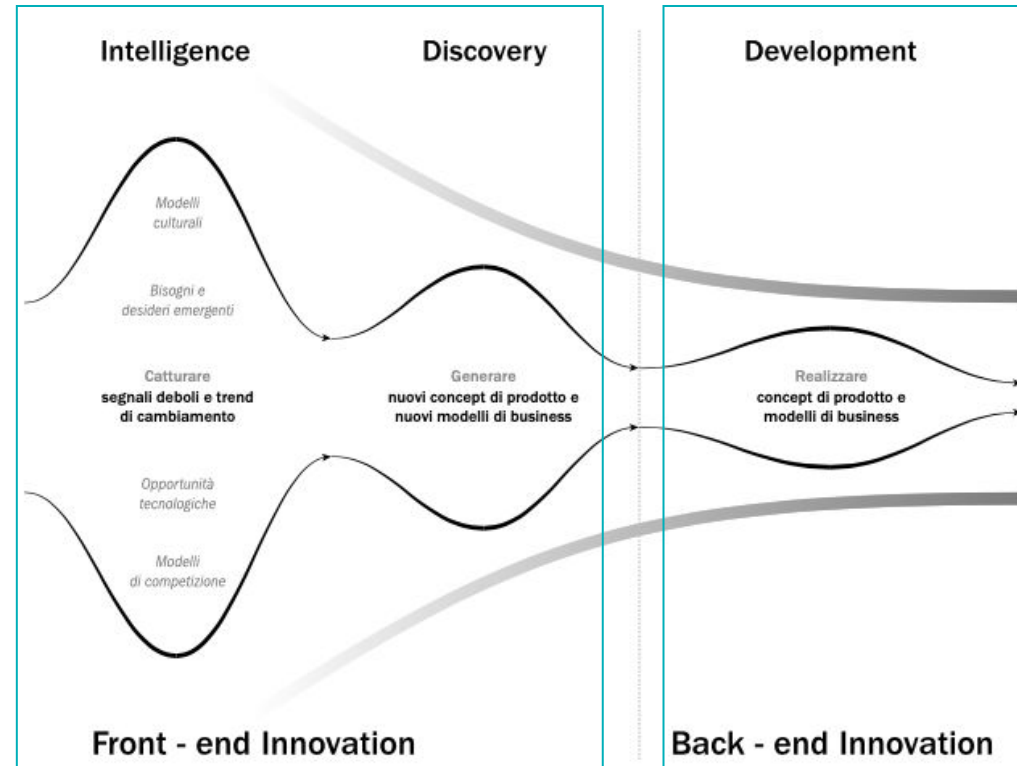
«**Venture**» nel contesto aziendale è spesso associato a iniziative imprenditoriali, nuove opportunità di business e attività che richiedono una certa audacia e disposizione a correre rischi per ottenere successo e crescita.



Human Venturing

LA FRONT-END INNOVATION

Il progetto Human Venturing si focalizza sulla **front-end innovation** del funnel dell'innovazione



Human Venturing

FASI PROGETTO – OUTPUT E OUTCOME

INTRAPRENEURSHIP

01

FORMAZIONE



VeniSIA



videolezioni preregistrate per la creazione di startup

02

IDEAZIONE



VeniSIA



design thinking per lo sviluppo di idee intraprenditoriali

03

COSTITUZIONE TEAM



VeniSIA



creazione di team multidisciplinari

04

VALIDAZIONE



VeniSIA



validazione di: problema, mercato, soluzione, value proposition, prodotto e business model

05

VALUTAZIONE



VeniSIA



avvio di un contest interno

STARTUP

06

ESECUZIONE



VeniSIA

*eventuale* finanziamento della startup

Human Venturing

ATTIVITÀ PROGETTO



01

INPUT



02

ATTIVITÀ



03

OUTPUT



04

OUTCOME

Finanziamento di startup

Finanziamento di startup

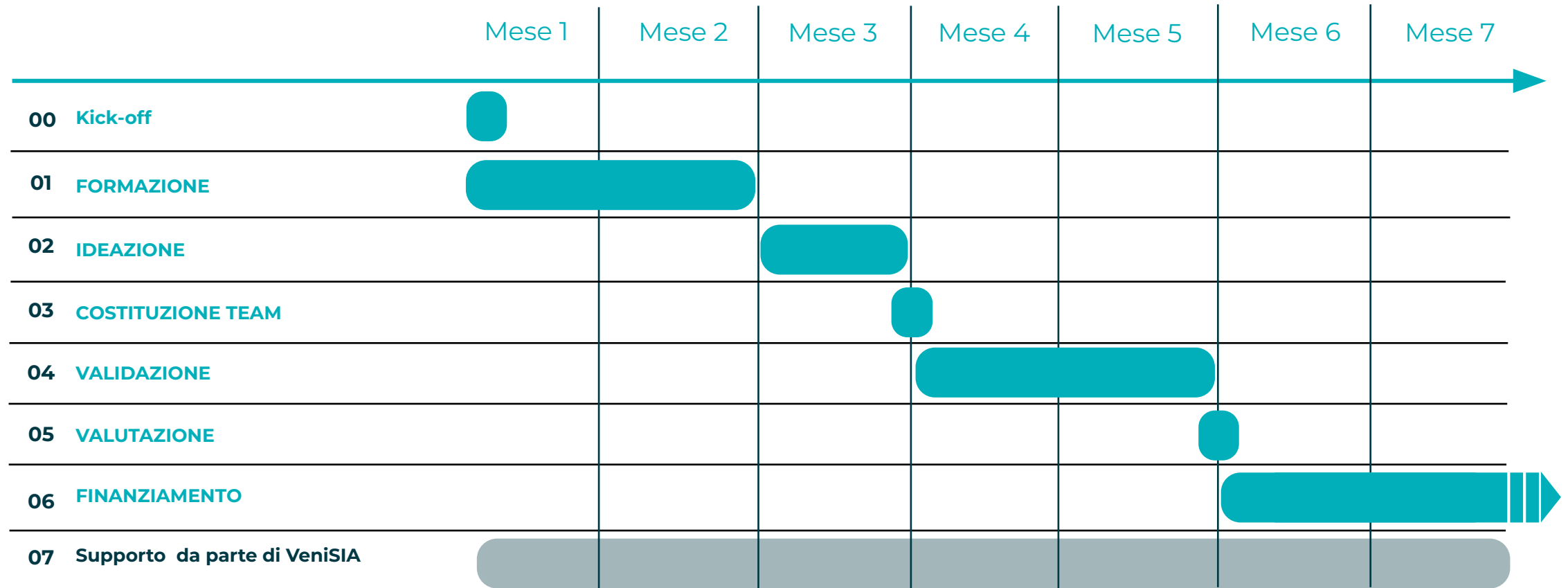
STARTUP BUILDING



Lo step conclusivo di Human Venturing è la startup, cioè il **finanziamento** dell'idea vincitrice. Il nuovo business viene gestito dai dipendenti stessi, che si mettono in gioco diventando **imprenditori interni**.



GANTT





GRAZIE

venisia@venisia.org